

Представитель работодателя:

Директор  
государственного бюджетного  
учреждения дополнительного  
образования Краснодарского края  
«Спортивная школа олимпийского  
резерва по настольному теннису»

  
\_\_\_\_\_ М.Г. Гордиенко

«05» мая 2023 г.

Представитель работников:

Заместитель директора  
государственного бюджетного  
учреждения дополнительного  
образования Краснодарского края  
«Спортивная школа олимпийского  
резерва по настольному теннису»

\_\_\_\_\_ Казанцева Н.Д. Казанцева

«3» мая 2023 г.

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

принятому на 2023-2026 года,  
уведомительная регистрация органа по труду от 6 апреля 2023 года № 227-3

### ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ «СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ОЛИМПИЙСКОГО РЕЗЕРВА ПО НАСТОЛЬНОМУ ТЕННИСУ»

Государственное казенное учреждение  
Краснодарского края  
«Центр занятости населения города Краснодара»  
Уведомительная регистрация  
коллективного договора, соглашения  
Изм. Дата 05.05.2023 № 227-3 от 06.04.23  
М.С.Селиванова Селиванова Мария Сергеевна  
наименование должности, подпись, Ф.И.О.



В соответствии с замечаниями отдела трудовых отношений и охраны труда ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара» в коллективный договор (регистрационный № 227-3 от 06.04.2023) вносятся следующие изменения:

№ п/п.	Номер мероприятия коллективного договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1.	п. 3.1.18 стр. 7	Женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, матерей (отцов), воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до 5 лет.....,	<p><i>п. 3.1.18 исправлен и приведен в соответствие со ст. 259 ТК РФ. (в ред. Федерального закона от 19.11.2021 № 372-ФЗ)</i></p> <p>Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, работников, имеющих детей-инвалидов, работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерей (отцов), воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителей, имеющих ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением. При этом работники, названные в данном пункте, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 259 ТК РФ).</p>



2.	п. 7.2. стр. 14	<p>Выплачивает при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации увольняемому работнику выходное пособие в размере не менее среднего месячного заработка, а также сохраняет за ним средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения. Средний месячный заработок сохраняет за уволенным работником в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения (ст. 178 ТК РФ).</p>	<p><b>п. 7.2. приведен в соответствие со ст. 178 Трудового кодекса Российской Федерации:</b></p> <p>Работодатель обязуется:</p> <p>7.1. Предоставлять работникам, гарантии и компенсации предусмотренные IV Разделом ТК РФ.</p> <p>7.2. Выплачивать увольняемому работнику выходное пособие в размере среднего месячного заработка при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации.</p> <p>В случае, если длительность периода трудоустройства работника, уволенного в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, превышает один месяц, выплачивать ему средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц.</p> <p>В исключительных случаях по решению органа службы занятости населения выплачивать работнику, уволенному в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, средний месячный заработок за третий месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц, при условии, что в течение четырнадцати рабочих дней со дня увольнения работник обратился в этот орган и не был трудоустроен в течение двух месяцев со дня увольнения (ст. 178 ТК РФ).</p>
3.	Приложение №5 к коллективному договору	<p>Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты</p>	<p>Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты</p> <p><i>Норма выдачи средств индивидуальной защиты Приложения № 5 изменена и приведена в соответствие с приказом Минтруда России от 09.12.2014 № 997н, Приказ от 20.04.2006 № 297</i></p>



Приложение № 5  
к коллективному договору

СОГЛАСОВАНО

Уполномоченный представитель  
работников

Казанцева Н.Д. Казанцева  
« 3 » мая 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор  
ГБУ ДОКК «СШОР по настольному  
теннису»

Гордиенко М.Г. Гордиенко  
« 3 » мая 2023 г.

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и др. СИЗ (средств индивидуальной защиты)

№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на 1 год
1	2	3	4
1	Кладовщик	Перчатки с полимерным покрытием Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	До износа (12 пар мин.) 1 шт.
2	Водитель	Перчатки с точечным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	12 пар дежурные 1 шт.

Составил:  
Специалист по охране труда

И.П. Сергеева

И.П. Сергеева



СЛУЖБЕНИ ДОКУМЕНТ  
СОСТАВИЛ

19/

Н.П. Севастия

В документе прощено, пронумеровано и скреплено печатью 4 листов.

*Сергей*  
(ФИО руководителя)

*Марица*  
(ФИО представителя работников)



механических возмущений	1 шт
и электромагнитных излучений	покупка
характерных для жилых помещений	13 шт
наблюдения	1 шт
характерных для жилых помещений	(13 шт и др.)
испытания с участием персонала	4 шт
наблюдения	1 шт

СЛУЖБЕНИ ДОКУМЕНТ  
СОСТАВИЛ

Н.П. Севастия

Должностна длъжност

СОСТАВИЛ



Н.П. Севастия

Должностна длъжност

к колективному договору  
Приложение № 2